

Số: *2051*/SGDDĐT-TCCBQLCL
V/v hướng dẫn tạm thời việc
tuyển chọn, ký kết hợp đồng
lao động giáo viên

Quảng Ninh, ngày *02*-tháng 8 năm 2023

Kính gửi: Các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về Hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Công văn số 139/SNV-CCVC ngày 03/02/2023 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn tạm thời hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị thực hiện việc hợp đồng lao động đối với giáo viên năm học 2023-2024 như sau:

1. Ký kết hợp đồng lao động

Sở Giáo dục và Đào tạo giao cho Thủ trưởng các cơ sở giáo dục thực hiện ký kết hợp đồng lao động đối với giáo viên để đảm nhiệm công việc chuyên môn nghiệp vụ. Mẫu hợp đồng lao động theo quy định tại Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ Nội vụ.

Thời hạn hợp đồng: Hợp đồng không quá 36 tháng, thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động.

Lưu ý:

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên (nhóm 3) được thực hiện hợp đồng lao động xác định thời hạn nếu còn chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên¹, chỉ thực hiện hợp đồng dưới 12 tháng đối với các vị trí việc làm khi đăng ký nhu cầu tuyển dụng viên chức nhưng không có người dự tuyển.

- Khi còn chỉ tiêu số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao thì phải đăng ký tuyển dụng theo kế hoạch chung của Sở. Không dùng hình thức ký kết hợp đồng lao động quy định tại Nghị định 111/2022/NĐ-CP để thay thế cho việc tuyển dụng viên chức.

¹ Bao gồm các trường: Phổ thông DTNT Tỉnh, Phổ thông DTNT THCS&THPT Tiên Yên, THPT Đầm Hà, THPT Cô Tô, THPT Bình Liêu, THCS&THPT Hải Đông, THCS&THPT Quang Lạn, THCS&THPT Hoàn Mỹ, THCS&THPT Quảng La

- Trong trường hợp đơn vị không còn nhu cầu hợp đồng lao động (do vị trí việc làm đang thực hiện ký kết hợp đồng lao động đã được tuyển dụng hoặc đơn vị phải thu hẹp quy mô, giảm việc làm) thì đơn vị phải chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật. Nội dung quy định về chấm dứt hợp đồng lao động phải thể hiện rõ trong hợp đồng lao động ký kết.

2. Tuyển chọn giáo viên hợp đồng lao động

a) Đối với giáo viên đã thực hiện hợp đồng lao động tại cơ sở giáo dục trong năm học 2022-2023 tiếp tục có nhu cầu hợp đồng: Tập thể lãnh đạo, đại diện tổ chức đoàn thể, lãnh đạo tổ chuyên môn (nơi giáo viên sinh hoạt) hợp nhận xét đánh giá chất lượng công việc của giáo viên. Nếu giáo viên được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao thì đề xuất tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động.

b) Trường hợp đơn vị có nhu cầu tuyển chọn hợp đồng giáo viên mới

- Thủ trưởng đơn vị thống nhất trong tập thể lãnh đạo rà soát toàn bộ nhu cầu, thời gian hợp đồng lao động giáo viên trong năm học; thông báo công khai nhu cầu hợp đồng lao động trên trang thông tin thành phần và Fanpage, niêm yết công khai tại đơn vị; thu nhận hồ sơ; tổ chức kiểm tra năng lực nghề nghiệp người dự tuyển để thực hiện tuyển chọn.

- Tiêu chuẩn, điều kiện và thành phần hồ sơ người dự tuyển (theo phụ lục I gửi kèm).

- Thời hạn nhận hồ sơ dự tuyển: Tối thiểu 05 ngày làm việc.

- Kiểm tra năng lực người dự tuyển gồm 02 phần, mỗi phần kiểm tra tính thang điểm 100 gồm: (1) Kiểm tra năng lực chuyên môn theo phương thức thực hành 01 bài giảng hoặc 01 bài thi viết; (2) Phỏng vấn phương pháp, tình huống, nghiệp vụ sư phạm.

- Cách xác định người trúng tuyển: Có kết quả tổng điểm kiểm tra, phỏng vấn từ 100 điểm trở lên, lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển chọn hợp đồng lao động của từng vị trí việc làm. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng điểm bằng nhau ở chỉ tiêu cuối thì thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập quyết định người trúng tuyển.

3. Tổ chức thực hiện

Các đơn vị đăng tải thông báo nhu cầu tuyển hợp đồng lao động (sau khi trừ đi các vị trí có nhu cầu tiếp tục hợp đồng); trực tiếp thu nhận hồ sơ; chủ động kiểm tra năng lực người dự tuyển và báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt.

Thời hạn báo cáo: trước ngày 15/8/2023.

Văn bản báo cáo gồm các nội dung: (1) Đánh giá chung tình hình đội ngũ; (2) Đề xuất tiếp tục hợp đồng đối với giáo viên đã làm việc tại đơn vị năm

học 2022-2023; (3) Kết quả kiểm tra năng lực người dự tuyển và đề nghị của đơn vị (*Gửi kèm theo biểu danh sách*).

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị khẩn trương triển khai các thủ tục hợp đồng lao động theo thời gian trên. Mọi phản ánh, thắc mắc liên hệ trực tiếp về Phòng Tổ chức cán bộ và Quản lý chất lượng để được giải đáp hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Phòng KH-TC;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Công TTĐT;
- Lưu: VT, TCCBQLCL.



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Thúy

PHỤ LỤC 1
Tiêu chuẩn, điều kiện, Hồ sơ đăng ký dự tuyển

I. Tiêu chuẩn, điều kiện người đăng ký dự tuyển

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được xem xét ký kết hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập:

- a) Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- d) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

e) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo đáp ứng đủ các điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, yêu cầu của vị trí việc làm tại đơn vị sự nghiệp công lập.

Đối với tiêu chuẩn trình độ đào tạo bồi dưỡng, yêu cầu đáp ứng được theo quy định tại Điều 72 Luật Giáo dục ngày 14/6/2019.

g) Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

h) Đáp ứng các tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng III quy định tại Thông tư 04/2021/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Những người sau đây không được ký kết hợp đồng lao động:

- a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

II. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn, phù hợp với yêu cầu của một vị trí hợp đồng lao động cần tuyển chọn theo thông báo, khi nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển phải có đầy đủ thành phần hồ sơ sau:

1. Đơn đăng ký dự tuyển tuyển chọn hợp đồng lao động;
2. Bản sơ yếu Lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
3. Giấy khám sức khỏe có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền;
4. Bản chụp văn bằng chuyên môn, bảng điểm theo yêu cầu của vị trí dự tuyển. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng.



BẢNG DANH SÁCH ĐỀ XUẤT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
(Kèm theo công văn số /-THPT ngày /8/2023 của trường.....)

Stt	Họ và tên	Ngày sinh	Trình độ	Chuyên ngành	Tổng điểm	Đề xuất hợp đồng từ ngày	Ghi chú
I	Trường hợp tiếp tục hợp đồng						
1					X		
2					X		
...					X		
II	Trường hợp đề nghị hợp đồng mới						
1							

lll